وزارت بهداشت درمان آموزش پزشکی

آموزش و توانمندسازی کارکنان



آیا مسیر رشد حرفه‌ای و ارتقای علمی شما، در برنامه‌های توسعه‌ای وزارت بهداشت نقشه‌ای مشخص دارد؟

آموزش و توانمندسازی، صرفاً یک امتیاز نیست؛ بلکه رکن اصلی ارتقای کارآمدی و تحقق اهداف سازمان است.

امتیازات و ارتقای شغلی

تبدیل ساعات آموزش به امتیاز شغلی و ارتقای رتبه
(۷۵ امتیاز به ازای هر ساعت و سقف ۱۰۰۰ ساعت)

ارزیابی اثربخشی

سنجش اثربخشی آموزش در چهار سطح:
واکنش، یادگیری، تغییر رفتار و تأثیر بر سازمان

چرخه مدیریت آموزش

نیازسنجی دقیق و آموزش در چهار مرحله
(استقراری، تخصصی، مدیریتی و مهارت‌های عمومی)
با روش‌های نوین

مرخصی‌های تحصیلی و ادامه تحصیل

قوانین دقیق مرخصی تحصیلی (مطابق ماده ۴۸)
و مرخصی بدون حقوق (تا ۵ سال)
شامل شرایط خاص برای تحصیل در مقاطع ارشد
(۲۱ ماه) و دکتری/ رزیدنتی: ۴۸ ماه)

توسعه مدیران

الزام مدیران به گذراندن دوره‌های تخصصی
مدیریت طی ۳ سال نخست انتصاب و
ارزیابی شایستگی ها از طریق مرکز ارزیابی

ضوابط ساعات سالانه

رعایت سقف‌های قانونی:
میانگین ۶۰ ساعت سالانه؛
(۱۵۰ ساعت دپیلم/کاردانی، ۱۳۰ ساعت کارشناسی
و ۱۲۰ ساعت ارشد و بالاتر)

سرمایه‌گذاری در یادگیری، سرمایه‌گذاری در آینده سازمان است.