محاسبه جهت ارتقای رتبه

هر شاغل برای **ارتقای رتبه** خود متناسب با **سطح شغل**، نیاز به گذراندن دوره‌های آموزشی و برخورداری از نمره ارزیابی عملکرد به شرح زیر دارد:

ساعت آموزشی مورد نیاز
گذراندن دوره‌های آموزشی متناسب با سطح شغل

میانگین نمره ارزیابی عملکرد
معیار اصلی سنجش کیفیت عملکرد شغلی

سنوات کارشناسی و بالاتر
تجربه و سابقه کار مرتبط در مسیر رشد شغلی

مشاغل کاردانی
دارای توان تخصصی و مهارتی مشخص

مشاغل تا سطح کاردانی
دارای نقش پشتیبانی و اجرایی در سازمان

جدول محاسبه امتیاز ارتقای رتبه

عنوان رتبه	ساعت آموزشی مورد نیاز	میانگین نمره ارزیابی عملکرد	سنوات کارشناسی و بالاتر	مشاغل کاردانی	مشاغل تا سطح کاردانی
مقدماتی	۰	–	–	۰	۰
پایه	۳۰۰ ساعت	۷۰	۶	۸	۸
ارشد	۲۵۰ ساعت	۷۵	۱۲	۱۶	۲۰
خبره	۲۰۰ ساعت	۸۰	۱۸	۲۴	–
عالی	۱۵۰ ساعت	۸۵	۲۴	–	–

هرچه سطح شغلی بالاتر رود، نیاز به تجربه بیشتر، آموزش هدفمندتر و عملکرد بهتر افزایش می‌یابد.
با برنامه‌ریزی و تلاش مستمر، مسیر رشد شغلی خود را هموار کنید.