



نقش آموزش در ارتقای رتبه کارکنان

بر اساس سیاست‌های آموزشی سال ۱۴۰۵، ارتقای رتبه کارکنان علاوه بر شرایط مربوط به ارزشیابی عملکرد و سنوات، به گذراندن میزان مشخصی از دوره‌های آموزشی نیز وابسته است.



رتبه عالی



۱۵۰ ساعت آموزش

رتبه خبره



۲۰۰ ساعت آموزش

رتبه ارشد



۲۵۰ ساعت آموزش

رتبه پایه



۳۰۰ ساعت آموزش

میزان ساعت آموزشی مورد نیاز، در کنار میانگین نمره ارزشیابی عملکرد و سنوات، بر اساس سطح شغل تعیین می‌شود.



بنابراین سوابق آموزشی کارکنان، یکی از مؤلفه‌های مؤثر در فرآیند ارتقای رتبه است.



برگرفته از سیاست‌ها و خط‌مشی‌های راهنمای آموزشی آموزش ضمن خدمت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی