

پیوست شماره هفت

نحوه احتساب امتیاز سنوات خدمت و تجربه سوابق قراردادی و شرکتی (بخش خصوصی) در حق شاغل

سوابق قراردادی :

چنانچه سوابق قراردادی (مانند : قرارداد خرید خدمت، قرارداد کار معین، قرارداد مشاغل کارگری و مشمولین قانون کار) کارمندان شاغل در دستگاه های اجرایی قبل از خدمت رسمی و یا پیمانی با دستگاه های دولتی به صورت تمام وقت بوده و بابت آن حقوق و دستمزد دریافت داشته و کسورات مربوطه را پرداخت کرده باشند (به شرط عدم دریافت پاداش پایان خدمت هر سال در پایان قرارداد سالیانه)، سوابق خدمت مذکور جزو سنوات خدمت قابل قبول دولتی آنان قابل احتساب می باشد.

بدیهی است سوابق یاد شده صرف نظر از دریافت یا عدم دریافت پاداش پایان خدمت هر سال در پایان قرارداد سالیانه، جزو تجربه محسوب می گردد.

سوابق شرکتی (بخش خصوصی):

سوابق خدمت شرکتی (شرکت های طرف قرارداد بخش دولتی و یا بخش خصوصی) کارمندان دولت (که بابت آن حقوق و دستمزد دریافت داشته و کسورات مربوطه را پرداخت کرده باشند) ملاک محاسبه برای تخصیص امتیاز موضوع سنوات خدمت جدول حق شاغل نمی باشد (به عبارتی سوابق یاد شده جزو سنوات خدمت قابل قبول دولتی محسوب نمی گردد) لیکن آن قسمت از سنوات تجربی شرکتی کارمندان که به موجب مقررات با ارائه سیاهه ریز حقوقی به واحد مهندسی مشاغل به عنوان تجربه مربوط و مشابه در نظر گرفته شده است و منجر به اعطای گروه یا طبقه می شود ملاک محاسبه برای استفاده از امتیاز تجربه جدول حق شاغل قرار می گیرد.

لازم به ذکر است تاریخ احتساب سوابق تجربی شرکتی در حق شاغل، تاریخ اجرای اشاره شده در صورتجلسه کمیته اجرایی طبقه بندی مشاغل دانشگاه می باشد.