

پیوست شماره چهار

نحوه اجرای تبصره ۵ ماده ۷ دستورالعمل نحوه تعیین فوق العاده مدیریت و سرپرستی

آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی

در اجرای بخشنامه شماره ۲۰۹/۷۰۸/د مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و نظر به اینکه حقوق و مزایای مدیران و سرپرستان در مرحله تطبیق (۱۳۸۸/۰۱/۰۱) با اعمال امتیاز فوق العاده مدیریت از حقوق و مزایای افراد مشابه بعد از ۱۳۸۸/۰۱/۰۱ که به پست های مدیریتی منصوب شده اند به دلیل ثابت بودن مبلغ تفاوت تطبیق کمتر می باشد، لذا به مؤسسه اجازه داده می شود از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ معادل ریالی تفاوت را بدون در نظر گرفتن پست مدیریتی و سرپرستی در مرحله تطبیق محاسبه و به سر جمع حقوق و مزایای کارمندان ذی نفع از طریق اصلاح تفاوت تطبیق با رعایت نکات ذیل اضافه نماید:

۱- با توجه به آخرین حکم سال ۱۳۸۷ و آخرین حکم صادر شده به تاریخ اجرای ۱۳۸۸/۰۱/۰۱ بدون در نظر گرفتن امتیاز فوق العاده مدیریت در مرحله تطبیق، تفاوت تطبیق و سایر (سایر مرحله اول و سایر مرحله دوم) به صورت دستی محاسبه گردیده و از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ تفاوت تطبیق و سایر جدید بدست آمده را جایگزین تفاوت تطبیق و سایر قبلی می گردد.

۲- صدور حکم مشمولین این تبصره با انتخاب نوع حکم شماره ۲۳۵ تحت عنوان اصلاح تفاوت تطبیق و کد شرح حکم ۱۰۹۲ صورت می پذیرد.