

پیوست شماره شش

نحوه اعطای امتیازات ایثارگری به پرسنل قرارداد مشاغل کارگری، مشمولین قانون کار،

قرارداد نظام نوین اداره بیمارستانها

بانگارش به آئین نامه اجرایی ماده ۴ قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگ زده به کارگران مشمول قانون کار و نظر به اینکه پرسنل مشمول قانون کار دانشگاه از امتیازات ماده مورد اشاره برخوردار نگردیده اند، فوق العاده ایثارگری جهت پرسنل قرارداد مشاغل کارگری، مشمولین قانون کار، قرارداد نظام نوین اداره بیمارستانها با رعایت نکات زیر برقرار می گردد :

۱- منظور از کارگران ایثارگر: جانبازان، رزمندگان با حداقل شش ماه خدمت داوطلبانه متوالی یا نه ماه خدمت داوطلبانه متناوب در جبهه و نیز اسراء، آزادگان و مفقودان جنگ تحمیلی از تاریخ ۱۳۵۹/۰۶/۳۱ تا ۱۳۶۷/۰۵/۲۹ می باشند.

تبصره: شمول مزایای مقرر در آئین نامه پیشگفت به کارگران ایثارگر حسب مورد با تأیید ایثارگری کارگران از سوی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، ارتش جمهوری اسلامی، وزارت جهاد سازندگی، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی، ستاد رسیدگی به امور آزادگان و بنیاد شهید انقلاب اسلامی می باشد.

۲- کلیه ایثارگران موضوع بند ۱ از مزایای زیر حسب مورد برخوردار می شوند :

الف) نظر به اینکه دانشگاه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشد، امکان ارتقای کارگر ایثارگر (فقط آزادگان و جانبازان) به شغل در یک مقطع تحصیلی بالاتر وجود ندارد، از این روی معادل ۳/۶ درصد مزد مبنا یا مزد ثابت به مزد این قبیل کارگران از تاریخ ۱۳۷۶/۱۱/۰۱ اضافه خواهد شد.

ب) برای آزادگان و مفقودان با حداکثر ۳ سال سابقه اسارت یا مفقودیت و جانبازان با حداکثر ۴۰ درصد از کارافتادگی و رزمندگان با حداقل ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب خدمت در جبهه و حداکثر ۳ سال خدمت اعم از

متوالی یا متناوب در جبهه معادل ۵ درصد مزد مبنا یا مزد ثابت به عنوان فوق العاده ایثارگری از تاریخ ۱۳۷۶/۱۱/۰۱ منظور می گردد.

ج) برای آزادگان و مفقودان با بیش از ۳ سال سابقه اسارت یا مفقودیت و جانبازان با بیش از ۴۰ درصد از کارافتادگی و رزمندگان با بیش از ۳ سال خدمت اعم از متوالی یا متناوب در جبهه معادل ۱۰ درصد مزد مبنا یا مزد ثابت به عنوان فوق العاده ایثارگری از تاریخ ۱۳۷۶/۱۱/۰۱ منظور می گردد.

تبصره: در مورد آزادگان و جانبازان که مشمول بند (الف) این بند بوده و واجد شرایط مندرج در یکی از بندهای (ب) و (ج) نیز باشند، افزایش های مقرر در بندهای اخیرالذکر پس از اعمال بند (الف) صورت می گیرد.

۳- کارگرانی که در مقاطع زمانی تعیین شده در جدول پیوست در مناطق جنگی یا جنگ زده شاغل بوده اند، به ازای هر سال اشتغال در مناطق جنگی ۳ درصد و در مناطق جنگ زده ۱/۵ درصد به مزد مبنا یا مزد ثابت از تاریخ ۱۳۷۶/۱۱/۰۱ اضافه خواهد شد.

تبصره ۱: در صورتی که از نظر احتساب مدت اشتغال در مناطق مذکور، بین کارفرما و کارگر اختلاف نظر باشد، احراز زمان اشتغال با اداره کار و امور اجتماعی محل و در صورت عدم پذیرش نظر اداره یاد شده، رأی مراجع حل اختلاف مقرر در قانون کار ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۲: مدت زمان حضور در جبهه یا اسارت و مفقودیت کارگر جزو مدت مقرر در این ماده منظور نمی گردد.

۴- افزایش های ناشی از اجرای این آئین نامه، در هر حال جزو مزد مبنا یا مزد ثابت کارگران محسوب می شود.

۵- کلیه کارگران مشمول قانون کار واجد شرایط مندرج در این آئین نامه اعم از آنکه قبل از تاریخ ۱۳۵۹/۰۶/۳۱ در کارگاه شاغل بوده یا پس از آن به استخدام کارگاه درآمده باشند، مشمول مقررات این آئین نامه می باشند.

نکته : بدیهی است آن دسته از پرسنل مشمول که تاریخ استخدام یا تبدیل وضعیت ایشان بعد از تاریخ اجرای این بخشنامه (۱۳۷۶/۱۱/۰۱) می باشد تاریخ برخورداری از مزایای یاد شده تاریخ استخدام یا تبدیل وضعیت ایشان می باشد.

به عنوان مثال : پرسنل قرارداد مشاغل کارگری که از تاریخ ۱۳۹۰/۰۴/۰۱ از شرکتی به این عنوان تبدیل وضعیت یافته اند از تاریخ تبدیل وضع از این فوق العاده بهره مند می گردند.

در ضمن آن دسته از پرسنل قراردادی جانباز یا فرزند شهید که به استخدام رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند از فوق العاده ایثارگری در مدت زمان قراردادی خود برخوردار می گردند. (فرزندان شهید به استناد بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه کشور از تاریخ ۱۳۹۰/۰۱/۰۱ از کلیه امتیازات و مزایای مقرر در قوانین و مقررات مختلف برای شخص جانباز ۵۰ درصد و بالاتر به استثناء تسهیلات خودرو، حق پرستاری و کاهش ساعت کاری برخوردار می باشند)

۶- در صورتی که مشمولان این آیین نامه به موجب مقررات دیگری از امتیازات مشابه استفاده کرده باشند، نمی توانند از امتیازات این آیین نامه بهره مند شوند، مگر اینکه این آیین نامه موجب افزایش امتیازات آنان شود که در این صورت از امتیازات اخیر استفاده می کنند.

۷- در صورتی که هر یک از ایثارگران، مشمول برخورداری بیش از یکی از امتیازات مقرر در این آیین نامه شوند، با رعایت بند های (۴) و (۶) این آیین نامه از امتیازات مربوط بهره مند می شوند.

۸- افزایش های ناشی از اجرای این آیین نامه از تاریخ ۱۳۷۶/۱۱/۰۱ محاسبه و پرداخت می گردد.

۹- صدور قرارداد مشمولین این آئین نامه با انتخاب نوع قرارداد ۲۳۶ تحت عنوان برقراری فوق العاده ایثارگری و کد شرح حکم ۱۰۹۳ صورت می پذیرد.

**جدول مناطق جنگی و جنگ زده موضوع ماده ۳ آئین نامه اجرائی ماده ۴ قانون اعطای امتیازات ایثارگری و
اشتغال در مناطق جنگی و جنگ زده**

مناطق	مقطع زمانی		درصد
	تا تاریخ	از تاریخ	
خطی که از جزیره آبادان به خرمشهر - جفیر - عین خوش - دهلران - چنگوله - صالح آباد - رووان - گیلان غرب - سرپل ذهاب - ازگله می گذرد در شمال نوسود ختم می شود.	۱۳۶۷/۰۶/۳۱	۱۳۵۹/۰۶/۳۱	۳٪
خطی که از تلاقی رودخانه بهمن شیر و رود کارون به شادگان - اهواز - شوش - دزفول - اندیمشک می گذرد و طی خط مستقیم به شرق دهلران وصل می شود.	۱۳۶۱/۰۶/۳۱	۱۳۵۹/۰۶/۳۱	۳٪
خطی که از شمال چنگوله به ایلام - اسلام آباد - پاهو - بسطام - سقز - بوکان - مهاباد - نقد و اشنویه وصل و در مرز ایران - ترکیه و عراق ختم می شود.	۱۳۶۷/۰۶/۳۱	۱۳۵۹/۰۶/۳۰	۱٪/۵
خطی که از شمال دهلران به ملکشاهی - کرمانشاه - کامیاران - سنندج - دیواندره می گذرد و طی خط جاده ای در شرق سقز ختم می شود.	۱۳۶۱/۰۶/۳۱	۱۳۵۹/۰۶/۳۱	۱٪/۵
خطی که از تلاقی کارون و بهمن شیر به دارخوین - سوسنگرد - هفت تپه - شوش - دزفول - اندیمشک می گذرد و به شرق دهلران وصل می شود.	۱۳۶۷/۰۶/۳۱	۱۳۶۱/۰۶/۳۱	۱٪/۵

تبصره ۱: کلیه مناطق مذکور و غرب آن از مزایای مناطق مربوط بهره مند خواهند شد.

تبصره ۲: جزایر خارک - سیری - ابوموسی - لارک نیز با توجه به تصویب نامه هیأت دولت از تاریخ ۱۳۵۹/۰۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۷/۰۶/۳۱ مشمول امتیاز (۱/۵٪) افزایش سنواتی می باشد.

نحوه اعطای امتیازات ایثارگری به پرسنل قرارداد کار معین:

چگونگی برقراری این فوق العاده جهت پرسنل قرار داد کار معین در کارگروه قوانین و مقررات وزارت متبوع در حال بررسی می باشد که به محض حصول نتیجه مراتب به کلیه واحدها اطلاع رسانی خواهد شد.